

今回の特集は、岐阜市内で
国際交流に携わる団体の方に
ご協力いただきました！

公益財団法人 岐阜市国際交流協会



ワイワイサークルを中心に、外国や日本の文化体験、日本語講座のほか、多言語による外国人市民のための生活相談窓口を開設しています。平日は外国の言語や文化を楽しむ「言語くらぶ」、土・日

曜日は4歳から小学生向けに英語を楽しむ「Hello! English」など様々なイベントを開催しています。

※スタッフの都合により中止する場合があります。

〒500-8076 岐阜市司町40-5
みんなの森 ぎふメディアコスモス1階
TEL 058-263-1741

公益財団法人 岐阜県国際交流センター

岐阜県の多文化共生・国際交流活動の拠点です。
お気軽にご利用ください。

○外国人向け生活相談

外国人相談員が各言語で対応
(日、英、中、ポルトガル、タガログ)
4月から11言語に拡大予定

○各国の文化紹介

学校や団体へ国際交流員を派遣

○語学講座・サロン

外国人と交流を深めるための会話や文化を学ぶ講座を開催

○ボランティアの育成

医療や災害などの現場で外国人を支援するボランティアを育成



〒500-8875 岐阜市柳ヶ瀬通1丁目12番地 岐阜中日ビル2階
TEL 058-214-7700

日本語ボランティア「鮎の会」

外国の方に「読み・書き・会話」などを教えています。

一緒に教えてくださる方、募集！

ハートフルスクエア G で(毎週火・水・木・金曜日)活動しています！

〒500-8521 岐阜市橋本町1-10-23 生涯学習・ボランティア相談コーナー
TEL 058-268-1055

INFORMATION

岐阜市女性センター (ハートフルスクエア G 2階)

男女共同参画社会の実現を推進するための拠点施設です。
JR岐阜駅高架下、東エリアにあり、交通の便の良いところです。
どなたもお気軽にお立ち寄りください。

- 開館時間 午前9時～午後9時
- 休館日 毎月最終火曜日(火曜日が祝日の場合は翌日)
年末年始(12/29～1/3)

学びたい『みんなで楽しい講座のひとときを…』

男女共同参画社会の実現をめざして、啓発や女性の活躍支援となる講座を開催しています。



女性の活躍応援セミナー
女性の活躍スキルUPアカデミー
プラチナ世代応援セミナー
ワーク・ライフ・バランス講座など

●講座中の無料託児もあります。(申込み時要予約)

交流したい『新しい生き方を探して…』

市民活動型交流会や男女共同参画の交流イベントの実施。市民・市民団体・事業者と協働し、ネットワークを形成しています。

編集・発行 岐阜市女性センター
指定管理者：(公財)岐阜市教育文化振興事業団

〒500-8521 岐阜市橋本町1-10-23 ハートフルスクエア G内
TEL(058)268-1052 FAX(058)268-1057

ホームページ 岐阜市女性センター 検索

2019年3月発行

織

特集

のぞいてみよう！

いろいろな国の

いろいろなカタチ



前列左：セヴィエー マイケルさん 前列右：オーア キャサリンさん 後列：編集委員

はじまりは…

女性センター主催の「女性の活躍応援セミナー」に参加した方から結成した織の編集委員。今回は中国出身の方も参加！
毎回、海外の男女共同参画事情に話が弾み…もっと外国の方にお話を聞きたい!!と意見が一致して今回の特集のテーマが決定しました！

インタビュー風景



右側奥：橋口 アウレリアさん 右側手前：コルボス ネストルさん

日本の現状を知る！

ジェンダーギャップ指数 日本は何位でしょう??



ジェンダーギャップ指数という言葉を知ったことがありますか？
これは、世界経済フォーラムが毎年、「経済・教育・政治・健康」の4分野のデータから作成した各国における男女格差を測る指数です。**149か国中、日本はなんと110位!**特に政治・経済分野の値が低いのが現状です。



日本

経済 117位 ・ 教育 65位 ・ 政治 125位 ・ 健康 41位 / 149か国

順位	国名
1	アイスランド
2	ノルウェー
3	スウェーデン
4	フィンランド
5	ニカラグア
6	ルワンダ
7	ニュージーランド
8	フィリピン
9	アイルランド
10	ナミビア
15	イギリス
51	アメリカ
103	中国
110	日本

行いました
インタビューを

ジェンダーギャップ指数ランキング
資料 / 2018年世界経済フォーラム ジェンダーギャップ指数ランキングより抜粋

平成30年度 女性の活躍応援セミナーを修了した市民編集委員が企画編集しました

どんなカタチがあるの？子育て女性の活躍

政治分野でも女性が活躍するイギリス

子育て イギリスと日本とどちらが子育てしやすいと感じますか？

共働きをするならイギリス！専業主婦をするなら日本！かな、と思います。
イギリスには「Keep in Touch Days（連絡を保つ日）」という仕組みがあり、育児休暇中に10日間仕事をすることができます。この仕組みを利用すれば、復帰することに徐々に慣れることができると感じます。また、4歳以下の子どもがいる家庭は週15時間無料の保育（保育園・ベビーシッター）を利用できる権利もあるため、少し楽なのでは…と感じます。

育児休暇中や復帰後の仕組みがワーキングママにとって嬉しいですね！（編：高橋）

3歳の子を育てている私にとって、子育てと仕事の両立がしやすい制度があるのは、うらやましいな！（編：杉山）

介護

日本に比べて、高齢者は施設で介護されることが多いと感じます。イギリスでは子どもが親の面倒をみるという義務感はありませんが、年々高齢化が進んでいくにつれて、介護の需要は増えていくと思います。

女性の活躍

政治で活躍している女性は多いと感じます。現在、首相が女性で、さらに議員の32%が女性です。イギリスでは各政党がクォータ制*1を導入するかどうかを決めることができるため、多党ある中、現在5つの党の党首が女性です。（2018年11月現在）

個々が自立しているアメリカ

子育て

自分自身の子育ては、日本に住んでいるので、日本にあった子育てをしています。子どもも日本の地元の幼稚園に通わせて、日常会話も日本語。英語で「だるまさんが転んだ」の遊びをしながら、英語に親しんでいます。

介護

アメリカは独立性が強く、親も子どもも自立しています。自分も18歳の時に家を出て自立しました。だから、同じ家で住むことが少ないため、介護する機会は少ないと思います。

子どもも大人もとても自立しているなあと思いました。（編：花村）

同感！経済・身体・精神の自立、大切ですよ～!!（編：沢部）

女性の活躍

女性の政治家が少ないのは、男女の問題以外にも宗教や人種による問題もあるのではないかと感じます。

こんなことも聞いてみました!!

アメリカではLGBT*2への理解が進み、同性婚を認める法律ができました。色々なカタチがあつていいと思う。それぞれが自分らしく生きられれば…

*2 LGBTとは…レズビアン・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダー、それぞれの英語の頭文字からとったセクシャルマイノリティ（性的少数者）の総称です。

※本人の個人的な意見も入っていますので、現状と異なる場合もあります。ご了承ください。

アメリカ
セヴィエー マイケルさん（30代）

- 岐阜市国際交流協会多文化交流員
- 得意な料理は、肉料理（燻製豚リブ・ステーキ）やパスタ、パン作り

家族の絆が感じられるフィリピン

子育て

- A 家族や兄弟みんなで協力して子育てをします。男性も女性も関係ない。
- N フィリピンは男女平等だと思う。ただ自分は他の国で働いていたから、妻が子育てをしていました。

介護

- A 家族が協力して家でみるから、介護施設はほとんどないです。兄弟が多く、みんな近くに住んでいるので助け合えます。家族の絆が強く、協力し合うのが当たり前だと思っています。
- N 自分の父親は、弟が独身だったから弟が親の介護をしていました。

男女を問わず海外で働く事は本当に大変だと思う。それが家族の団結力や女性の強さにつながっているのか？（編：林）

特に女性がたくましく感じたよ。国に頼らないところがcoolだし、個人が他人や世の中のせいにならない感じに共感！（編：澤田）

フィリピン

A 橋口 アウレリアさん（50代）

- 日本語ボランティア「鮎の会」で漢字を勉強中
- 「アドボ」という豚の角煮料理が得意

女性の活躍

- N 以前仕事をしていた時の社長は、女性が多かったです。女性は働いている人たち（部下）のことを考えてくれるし人を使うのがうまい。自分は、女性がトップの方がいいかな。
- A フィリピンでは仕事が少なく海外に出て働く人がとても多いです。女性も外国へ行き、働く人が増えています。

フィリピン

N コルボス ネストルさん（50代）

- 日本語ボランティア「鮎の会」で日常会話を勉強中
- 祖国にいる子ども達とテレビ電話で会話している

中国出身の編集委員の方にも聞いてみました！

子育て

お母さんがほとんど担っていると思います。ただし、共働きが多く、男性も協力する家庭が増えています。中国では朝食はほとんど外食で、お昼にお弁当を作る習慣もなく、日本に比べて家事の負担が少ないです。

介護

私達の世代になると一人っ子が多く、夫婦で4人の両親の介護をしなくてはなりません。もっと施設やヘルパーなどが普及してくるといいな、と思います。

【編】編集委員：澤田三奈・沢部明世・杉山ゆかり・高橋和代・董勝・花村由紀子・林 千穂

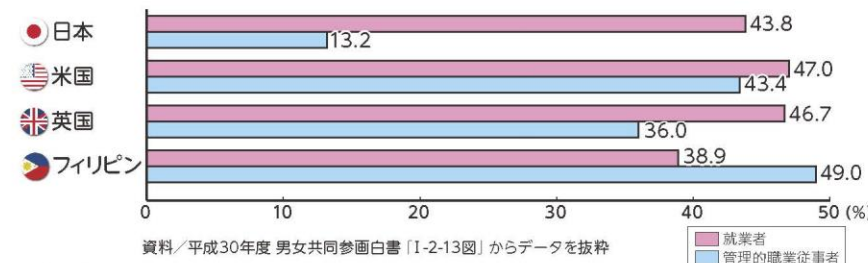
誰もが認め合い、輝ける時代にむけて!!

さらに男女共同参画社会へ

国際比較

就業者及び管理的職業従事者に占める女性の割合

日本では企業や組織における管理職の女性の数が、国際的に見てもとても低い水準です。



【備考】

- 総務省「労働力調査（基本集計）」（平成29年）、その他の国はILO「ILOSTAT」より作成。
- 日本は2017（平成29）年、米国は2013（平成25）年、その他の国は2016（平成28）年の値。
- 総務省「労働力調査」では、「管理的職業従事者」とは、就業者のうち、会社役員、企業の課長相当職以上、管理的公務員等。また、「管理的職業従事者」の定義は国によって異なる。

1999年6月に「男女共同参画社会基本法」が施行され、まもなく20年が経過します。そして、2016年4月に「女性の活躍推進法」が、さらに2018年5月には「政治における男女共同参画推進法」が施行され、女性の社会進出がしやすい法整備も少しずつ進んできました。しかし、残念ながら現実にはまだまだ世界の国々に比べると日本は遅れをとっています。まもなく新しい時代の幕開けです！性別にかかわらず、誰もが個性や能力を発揮し、のびやかに！輝ける！社会を実現していきましょう。