

令和6年7月1日

公益財団法人岐阜市教育文化振興事業団 行動計画（第2回）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1	計画期間	令和6年7月9日～令和9年7月31日
2	数値目標	女性管理職を4名以上とする。
3	取組内容と実施時期	<p>女性管理職増加のため、継続的な就業や管理職昇格に際しての不安解消に取り組む</p> <p>◇令和6年7月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・子育てや介護等に対する、仕事と家庭を両立させるための制度の周知</li><li>・上記に関わる制度の利用が見込まれる職員の把握と個別説明による取得の勧奨</li><li>・継続就業や管理職昇格に関わる、意見やニーズの聴取。</li><li>・事業主として必要な事項の検討。</li></ul> <p>◇令和7年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・管理職や候補者向け研修、キャリア研修会の参加推進。</li><li>・資格取得や専門性を高めるための研修会参加の推進。</li></ul>
現在の実績 令和6年4月1日時点		管理職に占める女性労働者の人数・・・3名 割合・・・12.5%